



Права женщин РФ

Проект Онлайн Третий возраст
Карпова Инна Ивановна

Права женщин в русской культуре

- — комплекс исследований о положении женщины в русском обществе, а также система правил и норм, регулирующих взаимодействие женщины с социальными институтами.



Немного из истории России

- Исторически женщина в русском сообществе из-за правовых и культурных ограничений не могла существовать вне семьи.
- Семейные отношения строились на строгой иерархии: младший подчинялся старшему, женщина — мужчине, дети — родителям.

Немного из истории России

- Основными источниками, дающими возможность понять правовой и общественный статус женщины в русском обществе, выступают:
 - книги или летописи, исходя из которых, статус женщины значительно различался в зависимости от социального статуса,
 - законодательные и прочие нормативные акты светского происхождения,
 - мнения авторитетных деятелей церкви.

Первый документ о правах женщин в Древней Руси

- **Договор 911 года** Олега с Византией, утвердивший право женщины сохранить за собой часть общего с мужем имущества даже в случае, если муж совершил убийство и предстал перед законом.

- **Русская Правда** (**право** на приданое, наследство и некоторое другое имущество (рукоделие, созданное ею самой; **отсутствие права**- на выбор мужа; за проступки было положено бить женщину плетью).
- **Судебник (1470, 1550 гг.)** (**право** свидетельствования в суде; **зависимость от мужа** - холопство распространяется на жену и детей).
- **Эпоха реформ Петра Великого** (**право** повторного замужества в течение года после смерти первого мужа; **на мужчину, обесчестившего** женщину, накладывался огромный денежный штраф).
- **Документы конца XIX – начала XX века** (**право** на получение образования; **запрет** подвергать жену какому-либо физическому наказанию).

Законы, защищающие женщин



В **1885** году
вступили в силу
так называемые
«**особые нормы
охраны труда
женщин**»

запрещали работать

- роженицам,
- матерям младенцев, не достигших возраста 4 недель,
- несовершеннолетним девушкам,
- а также в местах, причиняющих вред женскому организму и связанных в основном с работой с вредными веществами и переносом тяжких грузов.

Законы, защищающие женщин

- в 1913 году 2 марта в России впервые в Петербурге

- удалось организовать празднование Женского дня.

- В этот день прошло одобренное правительством «**научное утро по женскому вопросу**», в его повестке дня стояли проблемы
 - материнства,
 - инфляции и
 - права голоса женщин.

Законы, защищающие женщин

- В 1915 году женщины

- были допущены на должность почтальонов,
- стали действовать ясли и детские сады с женщинами-работницами, мастерские по пошиву белья для фронта, курсы сестёр милосердия, бесплатные столовые и приюты для беженок.

Законы, защищающие женщин

- Декрет в 1917 году постановил, что ныне **женщины и мужчины были абсолютно равны перед законами.**



После принятия
Конституции РСФСР 1918 г. женщины
получили наиболее широкие права, аналогов
которых ещё не существовало в других
передовых странах мира.



Например,

- приобретение избирательного права,
- закон о гражданском браке позволял женщине сохранять девичью фамилию.
- признавалось право на аборт,
- мужчина, женившийся на женщине с детьми, должен был принять на них обязанность отцовства.

Международные исторические корни

веселого и
наполненного



цветами и подарками праздника
имеют феминистический
и политический
аромат.

Первый международный документ по защите прав женщин.



- «**Декларация прав женщины и гражданки**», опубликованная в 1791 г. француженкой Олимпией де Гуж.

Единственной преградой для реализации женщинами основных гражданских прав - на свободу, владение собственностью и сопротивление деспотизму - де Гуж рассматривала «тиранию сильного пола».

Впервые день 8 марта фигурирует в событиях далекого **1901** года.

- В тот день американские домохозяйки заполнили улицы **Чикаго** с перевернутыми вверх дном кастрюлями и тазами.
- Таким оригинальным способом они хотели привлечь к себе внимание общества и властей.
 - **Участницы шествия требовали:**
 - уравнивания политических прав,
 - уважения к себе,
 - возможности работать на производстве и
 - служить в армии рядом с мужчинами.
- **Через семь лет** феминистки повторили свои требования, но уже в государственном масштабе.
- После чего в США был провозглашен Национальный женский день.

Родительница Международного женского дня Клара Цеткин

- — немецкая коммунистка, женщина-реформатор, внесшая огромный вклад в отстаивание женских прав.
- будучи лидером женской группы социал-демократической партии Германии, в 1910 году на Международной женской конференции вынесла предложение учредить **День солидарности трудящихся женщин всего мира.**

Главным предназначением нового праздника

- была борьба за свободу и равноправие работниц женского пола.
- Эта инициатива получила отклик в виде прокатившейся по Европе волны митингов.
- Первые женские праздники в различных странах отмечались в разные даты марта.
- И только **в 1914** году свой праздник **труженицы мира отметили 8 марта.**

В 1957 году

- 8 Марта за свои права вышли бороться работницы швейных предприятий Нью-Йорка:
 - требовали улучшений условий труда,
 - сокращения нечеловеческого 16-часового рабочего дня и
 - повышения мизерной по сравнению с мужчинами заработной платы.
- В результате этого мероприятия **появился женский профсоюз**, который в дальнейшем продолжил свою деятельность.

в 1975 году

- ООН приняла празднование
Международного Женского дня.
- этот год также был объявлен
международным годом женщин,
- последующие десять лет, с **1976 по**
1985 год, провозгласили
Международным десятилетием
женщин.

В 1977 году

- была выпущена резолюция, согласно которой День борьбы за права женщин был приурочен к 8 марта.
- Сейчас весенний женский праздник отмечают более чем в 30 странах мира.
- В некоторых государствах он до сих пор остается рабочим днем.

Международные документы по защите прав женщин.

Устав (ООН) Организации объединенных наций, 1945 г.	закрепил принцип равенства мужчины и женщины
Всеобщая декларация прав человека 1948 г.	провозглашает равноправие сторон в браке.
29 июня 1951 г. (МОТ) Международная организация труда приняла Конвенцию № 100	о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности.
20 декабря 1952 г. была принята Конвенция о политических правах женщин.,	Представляет собой комплекс мер, направленных на обеспечение равноправия мужчин и женщин. (Генеральная Ассамблея ООН провозгласила 1975 г. Международным годом женщины)
29 января 1957 г. была открыта для подписания Конвенция о гражданстве замужней женщины	предусматривающая, в частности, что перемена гражданства мужем во время существования брачного союза не будет автоматически отражаться на гражданстве жены.
Конвенция МОТ № 111, 1958г.	о дискриминации в области труда и занятий

Международные документы по защите прав женщин.

Конвенции ЮНЕСКО , 1960 г.	о борьбе с дискриминацией в области образования
Конвенции о согласии на вступление в брак, брачном возрасте и регистрации браков, 1962 г.	отражены права женщин
Международный пакт об экономических, социальных и культурных, правах 1966 г. и Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г.	запрещают дискриминацию, в частности по признаку пола.
Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин, 1967	приняла 7 ноября 1967 г. Генеральная Ассамблея ООН
Конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации в отношении женщин, 18 декабря 1979 г. СССР ратифицировал ее 19 декабря 1980 г.	Наиболее общий международно-правовой документ, касающийся прав женщин
Декларация ООН 1993 г.	Об искоренении насилия в отношении женщин



Термин права женщин

«относится к
свободам и
правам женщин
и девочек всех
возрастов».

- общие права человека, а также совокупность некоторых специфических прав и свобод, обусловленных особенностями социального и семейного статуса женщин.



Права женщин

• Вопросы, которые обычно связаны с представлениями о правах женщин включают, но не ограничиваются правом:

- на личную неприкосновенность и автономию;
- голоса (избирательное право);
- занимать государственные должности;
- на труд, отдых;
- на справедливую зарплату и равное вознаграждение, право владеть собственностью;
- на образование, на службу в армии или право быть призванным;
- заключать договоры;
- иметь семейные, родительские и религиозные права и др.



В праздничный день

- советским дамам не вручали цветов и не дарили подарков, но их раньше отпускали с работы, награждали почетными грамотами, благодарностями и премиями.
- Есть доказательства, что в некоторых магазинах работниц радовали приятными скидками.
- Правда скидки были не на духи и косметику, а на калоши — актуальную в те времена обувь!

в мае **1965 года**

- объявлен официальным выходным
Международный женский день
в Советском Союзе.
- Начиная с 1966 года, 8 Марта является
государственным праздничным выходным
днем.
- Постепенно Женский день утратил первоначальную
политическую окраску и яростный оттенок
феминизма.
- В советские времена появилась хорошая традиция
дарить дамам цветы, конфеты, открытки и подарки.

В настоящее время

- Россия занимает 51 место из 148 стран по половому **не**равенству.
- По другому отчёту, где страны отсортированы в обратном порядке, Россия занимает 75 место по половому **равенству** из 142 стран.



КОНСТИТУЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- **Статья 19**

2. Государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, ..

3. Мужчина и **женщина** имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации.

СЕМЕЙНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- **Статья 1.**

1. Семья, **материнство**, отцовство и детство в Российской Федерации находятся под защитой государства.

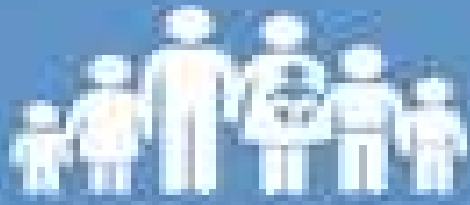
- **Статья 31.** Равенство супругов в семье

2. Вопросы **материнства**, отцовства, воспитания, образования детей и другие вопросы жизни семьи решаются супругами совместно исходя из принципа равенства супругов.

Материнский (семейный) капитал (МСК)

- Для поддержки семей с двумя и более детьми Правительство России с 2007 года реализует специальную социальную программу.
 - 2021 году он составляет
483 881, 83 рубля
на первого ребенка





Региональный семейный капитал

- был введен **Законом Республики Коми №45-РЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей, на территории Республики Коми».**
- Республиканская программа маткапитала в Коми была запущена 1 января 2011 года.

Региональный семейный капитал в Республике Коми

- предоставляется абсолютно всем семьям, независимо от их материальной обеспеченности.



Размер регионального материнского капитала в Коми и прочих выплат
в 2021 году

150 000 ₽

маткапитал за рождение третьего ребёнка
или последующих детей

200 000 ₽

маткапитал при усыновлении третьего
ребёнка или последующих детей

Срок действия программы РМК

Право на получение РМК действует до 31.12.2021.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (далее ТК РФ)

- Предоставление отдельных преференций женщинам в связи с материнством, выполнением ими семейных обязанностей не признается ущемляющим права остальных работников, т.е. дискриминационным.

Действие трудового законодательства

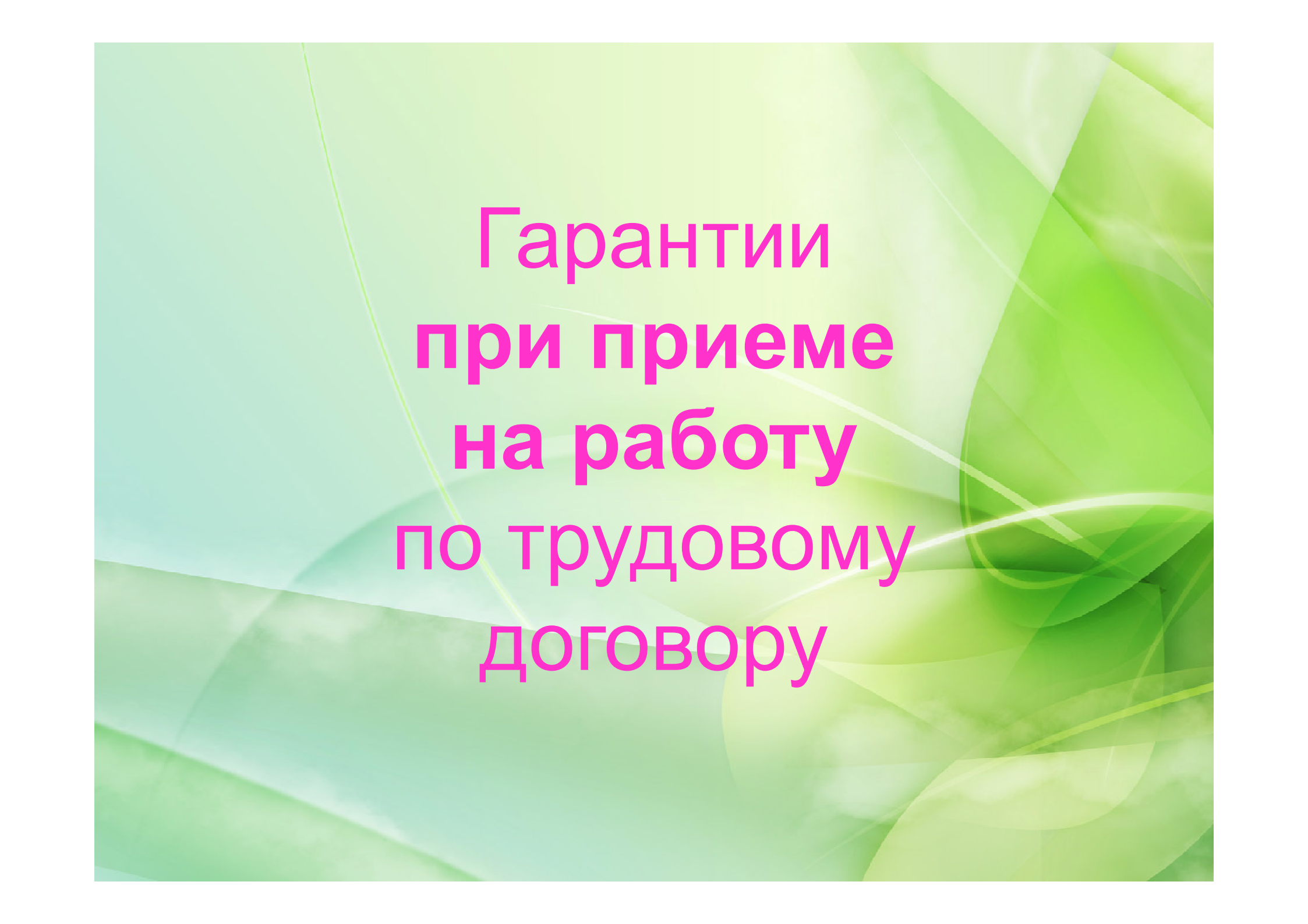
**распространяется
именно на тех граждан,
с которыми заключен
трудовой договор .**

Лица, работающие по гражданско-правовым
договорам,

не пользуются

теми социальными гарантиями, которые
предоставляются

по трудовым договорам.



**Гарантии
при приеме
на работу
по трудовому
договору**

Статья 64. ТК РФ

Гарантии при заключении трудового договора

- **Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.**

«Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 N 63-ФЗ

- **Статья 145.** Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до 3-х лет

(наказываются штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов.)


Статья 70. ТК РФ

Испытание при приеме на работу

Для

- беременных женщин
- и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет

- испытание при приеме на работу **не устанавливается.**



Особенности РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Статья 92 ТК РФ. Сокращенная продолжительность рабочего времени

- Настоящим Кодексом и иными федеральными законами может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников (педагогических, медицинских и других работников).

Статья 320 ТК РФ.

Сокращенная рабочая неделя

- работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором *устанавливается*
- **36-часовая рабочая неделя**

- Для женщин
- **Постановление Совмина СССР от 03.01.1983 N 12**
«О внесении изменений и дополнений в Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденный Постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. N 1029»

Сокращенная продолжительность рабочего времени

- Установить с 1 января 1991 года для женщин, работающих в сельской местности:
- **36-часовую рабочую неделю**

- **Постановление ВС РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1**
«О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе»

Статья 333 ТК РФ.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников

- Для педагогических работников устанавливается **сокращенная продолжительность рабочего времени**

не более 36 часов в неделю.

- **Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601**

«О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

Статья 350 ТК РФ.

Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников

- Для медицинских работников устанавливается **сокращенная продолжительность рабочего времени**

не более 39 часов в неделю.

- **Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 N 101**

«О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»

Статья 93. Неполное рабочее время

- Работодатель **обязан устанавливать** неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю

- по просьбе беременной женщины,
- одного из родителей... имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет),...

Статья 96. ТК РФ

Работа в ночное время

- К работе в ночное время **не допускаются**

- **могут привлекаться** к работе в ночное время
 - только с их письменного согласия
 - и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.
 - При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

- беременные женщины,..

- Женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет,..
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет,..

Статья 99 ТК РФ

Сверхурочная работа

- **Не допускается** привлечение к сверхурочной работе

- **Привлечение** к сверхурочной работе
 - только с их письменного согласия
 - и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.
 - При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

- беременных женщин,..

- Женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет,..

Статья 113 ТК РФ.

Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни.
Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и
нерабочие праздничные дни

- **Допускается** привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни
 - только с их письменного согласия
 - и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.
 - При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

- Женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет,..

Статья 259 ТК РФ.

Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни

- **Запрещаются** направление ...

- **Допускаются** привлечение
 - только с их письменного согласия
 - и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.
 - При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

- беременных женщин,..

- Женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет,..

Статья 253 ТК РФ.

Работы, на которых ограничивается применение труда женщин

- **Ограничивается применение**
 - на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
 - а также на подземных работах, за искл. нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

- Запрещается применение**
- на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

- **труда женщин**

Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н

"Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин« **(вступ в силу с 01.01.2021)**

- **труда женщин**

Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 N 105

«О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

Статья 254 ТК РФ.

Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет

- В соответствии с медицинским заключением и по заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо
- переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.
- До предоставления другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы.

• **Беременным женщинам**

В случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе *до достижения ребенком возраста полутора лет.*

• **Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет**

Статья 254 ТК РФ.

Перевод на другую работу
беременных женщин и женщин,
имеющих детей в возрасте до
полутора лет

- При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

Статья 261 ТК РФ.

Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора

- Расторжение трудового договора по инициативе работодателя **не допускается**
- за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

- с беременной женщиной

Статья 261 ТК РФ.

Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора

- В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель **обязан** по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки,.. **продлить срок действия трудового договора** до окончания беременности...

- с беременной женщиной

Статья 261 ТК РФ.

Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора

- **Допускается увольнение** в связи с истечением срока трудового договора в период беременности,
- если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу ...которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья.

•с
беременной
женщиной

Статья 261 ТК РФ.

Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора

- Расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается (за искл. увольнения по основаниям, предусмотренным
- пп.1,5,6,7,8,10,11 ч.1 ст.81,
- п.2 ст.336 ТК РФ).

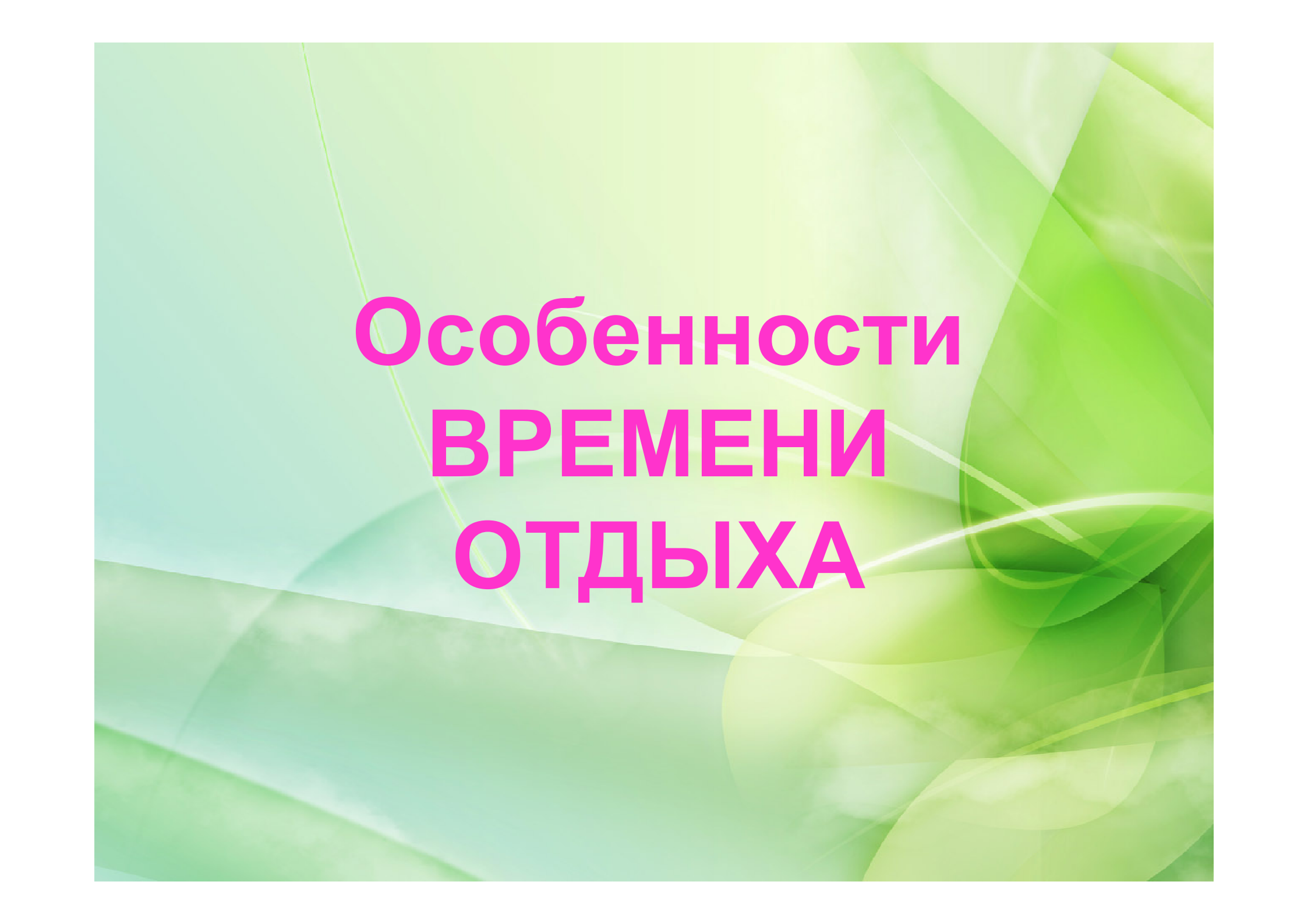
- женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет,
- с одиноким матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет,...

Статья 298 ТК РФ.

Ограничения на работы вахтовым методом

- К работам, выполняемым вахтовым методом, **не могут привлекаться ...**

- беременные женщины,
- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет



Особенности ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

Статья 258 ТК РФ.

Перерывы для кормления ребенка

- Предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные **перерывы для кормления ребенка (детей)** не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.
 - При наличии двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.
- Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет,

Статья 122 ТК РФ. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

До истечения 6 месяцев непрерывной работы должен быть предоставлен:

- **женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;**

Статья 123 ТК РФ. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

- По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Статья 255 ТК РФ.

Отпуска по беременности и родам

- По заявлению и на основании листка нетрудоспособности **предоставляются отпуска по беременности и родам** продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию..
- **Предоставляется полностью** независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

- **женщинам**

Статья 256 ТК РФ. Отпуска по уходу за ребенком

- По заявлению **предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.**
- На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

- женщинам

Статья 257 ТК РФ.

Отпуска работникам, усыновившим ребенка

- Усыновившим ребенка, *по их желанию* вместо отпуска, на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, **предоставляется отпуск по беременности и родам** на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

- **женщинам**

Статья 260 ТК РФ.

Гарантии женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

- Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком по желанию **предоставляется** ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

- женщинам

Статья 262 ТК РФ.

Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, и женщинам, работающим в сельской местности

- Для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению **предоставляются** четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц

- **Одному из родителей (опекуну, попечителю)**

Может предоставляться по письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

- **Женщинам, работающим в сельской местности**

Статья 263 ТК РФ.

Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми

- Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14-лет,
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18-ти лет,
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14-ти лет,...

коллективным договором **могут устанавливаться** ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календ. дней.

- Работник,
- одинокой матери

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Статья 319 ТК РФ.

Дополнительный выходной день

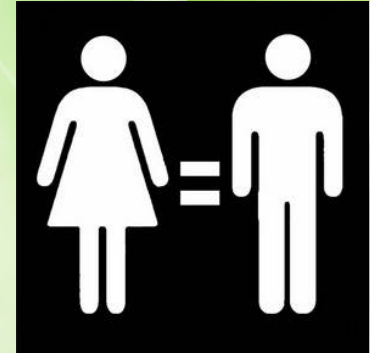
- Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до 16-ти лет, по его письменному заявлению ежемесячно **предоставляется** дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

**Работодатель обязан предоставить
отпуск в удобное для них время**

супруге военнослужащего – отпуск по
желанию предоставляется одновременно
с отпуском военнослужащего

**(ст. 11 Федерального закона
от 27.05.1998 № 76-ФЗ
«О статусе военнослужащих»);**

Женщины обладают всей полнотой прав наравне с мужчинами



- Де-юре закреплено равноправие мужчин и женщин.
- Де-факто женщины даже обладают массой преимуществ.

Право на страховую пенсию по возрасту

- **Федеральный закон от 28.12.2013**

№ 400-ФЗ

«О страховых пенсиях»

- мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста **55 лет** (Ст. 8)
- мужчинам, достигшим возраста 55 лет, женщинам, достигшим возраста **50 лет**, если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет (Ст. 32)

Женщины **не подлежат** призыву на военную службу

- **Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»**
- **Статья 22.**
 1. Призыву на военную службу подлежат:
 - а) граждане мужского пола в возрасте от 18 до 27 лет, состоящие на воинском учете

Женщины имеют ряд преимуществ.

- Уголовный кодекс РФ исключает наказание в виде смертной казни для представительниц женского пола.
- Смягчающими обстоятельствами, согласно УК, признаются **беременность и наличие малолетних детей** у виновного.
- Также существует неправова́я обычай, согласно которому дети после развода, как правило, остаются с матерью.

Таким образом, можно сказать, что с течением времени положение женщин становилось все более благополучным.

Ежегодно 8 марта отмечается ООН как **Международный день борьбы за права женщин, исторически появившийся как день солидарности трудящихся женщин в борьбе за равенство и эмансипацию.**

Практически во всем мире женщины добились полного уравнивания своих прав, в процессе реализации которых они теперь обретают весомое место в современном обществе.

В настоящее время

мужскому полу стоит больше опасаться за свои права нежели женскому.

- Слабый пол давно перестал быть слабым, женщины имеют возможность в полной мере отстаивать свои интересы и права.

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ !**